



CWE 环境、社会、健康和 安全政策

中国水利电力对外有限公司（简称“中水电”，英文简称“CWE”）是世界500强企业中国交通建设集团有限公司（品牌名称“中国交建”，简称“中交集团”，英文简称“CCCC”）的全资子公司，是中国水利水电行业最早参与国际经济合作的国有企业，前身可追溯至20世纪50年代的水利电力部援外机构。公司连续34年荣登ENR全球最大250家国际承包商榜单，连续26年荣登ENR全球最大225家国际工程设计公司榜单，中国企业信用评级AAA级，“CWE”作为全球水利水电、新能源和基础设施领域的优质品牌享誉全球。

70年来，公司致力于为全球客户提供绿地开发、工程承包等高质量服务，在亚洲、非洲、欧洲、美洲等80多个国家和地区建设了800多个优质项目。积极践行共建“一带一路”倡议10年来，在水利水电、基础设施、资产运营、环保水务等领域建成一大批所在国的标志性工程，荣获“中国建设工程鲁班奖”“老挝国家级劳动奖章”等重要奖项，亮相所在国货币，苏丹麦洛维大坝、罗赛雷斯大坝加高工程、上阿特巴拉水利枢纽工程3个项目在习近平总书记署名文章中荣列“中阿友好地标”，成为“中国建造”的卓越标杆。

面向未来，公司将秉持“以人为本、成就客户、绿色发展、勇于创新、多元包容”的核心价值观，打造成为具有全球竞争力的“科技型、管理型、质量型”世界一流水利、电力和新型清洁能源工程承包商，为共建“一带一路”高质量发展，构建人类命运共同体贡献智慧和力量。



我们遵守中华人民共和国和业务所在国（地区）职业健康安全、环境保护和社会风险管理方面的法律、法规。我们将通过卓越的绩效管理，达到尊重社区，保护项目直接影响区域内的自然环境的目標，并为我们的员工、合作者提供安全健康的工作环境。

环境政策



我们致力于在施工生产过程中保护我们的环境，并以能够安全和负责任的方式开展业务而感到自豪。我们承认并接受我们有责任在了解环境、经济可行性需求和利益相关者的期望的情况下开发我们的资源。

我们的环境政策声明及承诺体现在以下方面：

- 将环境完整性、社会公平性和经济可行性融入我们的业务过程；
- 为员工提供资源，使其做出正确的环保行为；
- 提高能源效率；
- 评估我们活动的潜在环境影响，并在适当情况下提出缓解措施；
- 以防止污染、节约资源的方式开展业务，负责地处理所有环境问题；
- 通过有效的应急响应计划确保应急准备就绪；
- 制定环境目标和指标，以提高我们的绩效；
- 及时、公开地回应利益相关者的关注和意见；
- 必要时，请利益相关方讨论我们的业务运营及其影响与受影响社区和环境的关系；
- 通过创新思维、科学方法不断持续改进，提升环境管理绩效。



社会政策



我们致力于在全球公认的社会绩效标准下开展业务，尊重项目直接影响区域内社区环境、文化和习俗。

我们通过开展与环境和社会相关的活动来建立信任，通过实施可持续发展平衡项目的经济可行性与社区需求。

我们的承诺基于以下社区关系原则：

- 以高标准个人诚信和道德行为开展生产经营活动；
- 遵守、尊重所在国(地区)的法律法规和当地社区群众的信仰以及价值观；
- 促进不分性别的平等就业机会；
- 提供一种公开交流信息的方式，使信息在社区、受影响方、公司之间清晰流通；
- 向所有员工和合作者传达有关社区关系的期望；
- 实施直接惠及当地居民的社会责任计划；
- 定期审查社区责任计划的有效性。



健康政策



我们致力于员工工作过程中的职业健康保护，本着“以人为本，遵守法律法规，持续保障全员身心健康”的原则与理念，以“员工职业病发病率为零”为目标，通过提高意识、转变观念、建立方法、改善条件等，不断提升保障员工职业健康安全的能力。

我们的承诺体现在以下方面：

- 为员工提供必要的健康监测，建立、健全员工上岗、在岗、离岗健康监护档案；
- 提供必要的资源，改善员工工作环境及条件；
- 为员工提供必要的个人防护装备，并监督其正确使用；
- 制定传染病防控计划，从预防接种、环境卫生控制、病例治疗、应急处置等多方面进行防控；
- 加强员工职业病防护技能和意识教育培训；
- 适时、及时的做好有关职业危险有害因素的辨识与评价，制定控制措施；
- 保证职业病危害场所及时向员工公告；
- 从基层到组织管理领导核心，各级主要负责人均为职业健康第一责任人。

安全政策



我们致力于员工工作过程中的安全防护，“零死亡、零伤害”是我们的最高管理目标，我们秉承“安全第一，预防为主，综合治理”的原则，运用科学方法，不断改善工作条件，通过安全生产标准化建设和职业健康安全管理体系运行，持续开展风险评价与动态控制，逐步提升安全管理能力，提高员工安全意识和避险能力。

我们的承诺基于以下安全原则：

- 从基层到组织管理领导核心,各级主要负责人均为安全生产第一责任人；
- 提供必要的资源，用于生产过程中有关安全管理体系的建立与实施；
- 为员工提供安全的工作条件；
- 为员工提供必要的个人防护用品，并监督其正确使用；
- 加强员工安全防护意识和技能教育培训；
- 适时、及时的做好危险源辨识与评价，制定控制措施；
- 保证员工的权利，如：拒绝违章权、知情权、建议权等合法权益；
- 所有事故事件及时正确合理调查处理，制定整改措施，防止事故再次发生；
- 确保百万工时损工严重率指标低于所在国（地区）平均指标。

